



PLANO DE AÇÃO

PARAPREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Pará de Minas

**Pará de Minas
2023**

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	2
2 O PARAPREV	2
2.1 Missão	3
2.2 Visão	3
2.3 Valores	3
2.4 Lema	4
3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	4
3.1 Conselho de Administração	4
3.2 Conselho Fiscal	5
3.3 Comitê de investimentos	5
3.4 Organograma do Paraprev.....	6
4 SEGURADOS	6
5 AÇÕES	7

1 INTRODUÇÃO

“(…) lembrem-se sempre: um benefício concedido é uma família protegida!”
(BRAMANTE, Adriane, 2020).

Esta citação da autora Adriane Bramante de Castro Ladenthin, serve de inspiração à gestão desempenhada no PARAPREV, já que a garantia tanto da concessão dos benefícios previdenciários quanto a sua manutenção, depende de gestão comprometida com a eficiência, transparência, liquidez, sustentabilidade, etc. e é assim que se dá início ao Plano de Ação do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Pará de Minas-PARAPREV.

Este documento contém ações estabelecidas de forma estratégica, abrangendo todas as áreas de atuação do Paraprev a serem implementadas no curto, médio e longo prazo, bem como ferramentas que propiciem o acompanhamento e a transparência do cumprimento das ações pretendidas.

As ações aqui propostas são norteadoras da gestão do Paraprev, inclusive em observância às boas práticas sugeridas pelo Pró-Gestão, segundo as dimensões de governança corporativa, controles internos e educação previdenciária, além de observância da legalidade, equilíbrios financeiro e atuarial e proteção do servidor que são pilares de qualquer regime de previdência.

2 O PARAPREV

Autarquia municipal, portanto, pessoa jurídica de Direito Público Interno, integrante da Administração Pública Indireta, detentora de autonomia administrativa, orçamentária e financeira e criada com o objetivo de gerir o regime próprio de previdência social dos servidores públicos do Município de Pará de Minas, instituído pela Lei Complementar Municipal nº 4.763/2007.

Nosso compromisso é atender às necessidades dos servidores públicos municipais, concedendo benefícios previdenciários, em observância aos princípios constitucionais e legais, por meio de gestão previdenciária eficiente, participativa e transparente.

Para tanto, efetua a gestão das contribuições previdenciárias partes servidor e patronal e parcela dos inativos, recolhidas pelo ente e repassadas conforme legislação vigente, além dos rendimentos das aplicações financeiras no mercado de capitais e da compensação

financeira entre os regimes de previdência, sendo importante destacar que toda a gestão financeira destes recursos é feita de forma apartada dos recursos do ente empregador e só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, exceto a taxa de administração que possui percentual, que atualmente é de 3%, para fins de custeio de despesas administrativas do Paraprev, inclusive para custeio de ações para modernização da gestão previdenciária propostas pelo Pró-Gestão.

Os recursos do Paraprev estão aplicados no mercado de capitais brasileiro, seguindo a Política de Investimento elaborada pelo Comitê de Investimentos do Instituto e aprovada pelo Conselho de Administração e que está de acordo com as normas do Conselho Monetário Nacional-CMN e pelo Banco Central-BACEN, bem como legislação de regência, isto somado às demais ações de gestão do Paraprev, garantem aos segurados e seus dependentes o pagamento dos benefícios previdenciários.

O Paraprev, por meio de sua Diretoria Executiva e colaboradores, está em constante busca pela formação previdenciária com os segurados ativos e de acompanhamento e valorização do segurado inativo.

2.1 Missão

Gerir de forma ética, transparente e eficiente o RPPS, concedendo benefícios previdenciários sempre em observância aos preceitos constitucionais e legais de Seguridade Social, com foco nos segurados, garantindo o exercício de um direito social.

2.2 Visão

Ser Unidade Gestora de referência, por meio de uma gestão comprometida com os direitos sociais, buscando a concessão de benefícios de forma satisfatória, observando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

2.3 Valores

São valores do Paraprev:

- Ética
- Transparência

- Respeito aos segurados
- Trabalho em Equipe
- Observância aos Direitos Humanos
- Participação Social
- Educação Permanente

2.4 Lema

“Juntos, planejando o seu futuro com responsabilidade previdenciária.”

3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Diretoria Executiva, criada pela Lei Complementar Municipal nº 4.763/2007 é órgão superior da administração do Paraprev, composta por três membros, designados pelo Chefe do Poder Executivo, com mandatos coincidentes com o mandato deste, sendo um Diretor-Presidente, nomeado pelo Prefeito Municipal preferencialmente dentre os servidores efetivos do Município, com formação em nível superior, idoneidade comprovada e experiência nas áreas administrativa, financeira e contábil, um Diretor de Previdência e Atuária e um Diretor Administrativo Financeiro nomeados pelo Prefeito Municipal dentre os servidores efetivos do Município, com idoneidade comprovada e experiência na área contábil, como também conhecimentos na gestão de regimes próprios de previdência.

Além da Diretoria Executiva, a organização administrativa do Paraprev contempla os Conselhos de Administração e Fiscal, e o Comitê de Investimentos, que se reúnem de acordo com o que dispõe a Lei Complementar Municipal nº 4.763/2007.

3.1 Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão de deliberação e orientação superior do PARAPREV, ao qual incumbe fixar a política e as diretrizes de investimentos a serem observadas.

O Conselho de Administração é composto de 7 (sete) membros titulares e respectivos suplentes, escolhidos dentre os servidores ocupantes de cargos efetivos, segurados do Fundo,

com no mínimo 3 (três) anos de serviços prestados ao Município de Pará de Minas, sendo 3 (três) membros designados pelo Chefe do Poder Executivo, 3 (três) pelos servidores ativos e 1 (um) pelos servidores inativos observado o § 2º do artigo 99.

É de competência do Conselho de Administração do Paraprev, dentre outros: estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão do Instituto; aprovar os planos de investimentos dos recursos do Paraprev, bem como de seu patrimônio; acompanhar e apreciar o orçamento e as contas do Paraprev, após análise do conselho fiscal; aprovar a avaliação técnica e atuarial da autarquia; deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos; autorizar despesas extraordinárias propostas pela Diretoria Executiva e fiscalizar os atos de gerenciamento da Diretoria Executiva.

3.2 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Pará de Minas – PARAPREV e será composto por 3 (três) membros efetivos e respectivos suplentes, sendo 1 (um) designado pelo Poder Executivo, 1 (um) pelo Poder Legislativo e 1 (um) pelos servidores segurados, observando o § 5º do artigo 99.

São funções do Conselho Fiscal: examinar os balancetes mensais e as contas emitindo parecer a respeito; pronunciar-se sobre despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho de Administração e propor medidas que julgar convenientes.

3.3 Comitê de investimentos

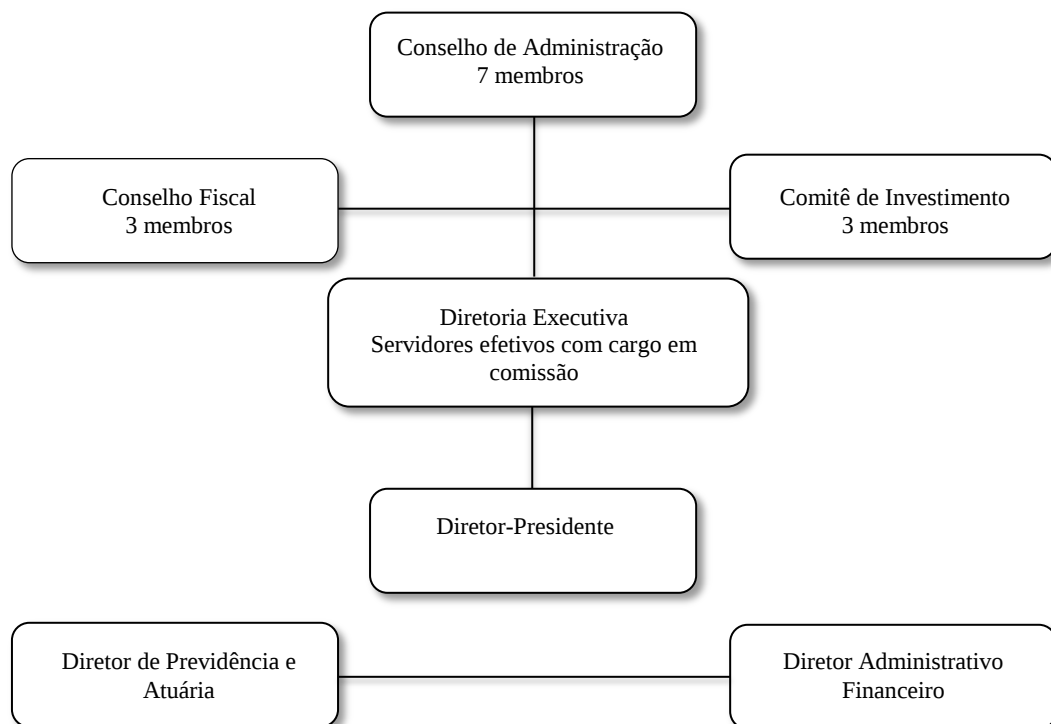
O Comitê de Investimentos dos recursos financeiros do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Pará de Minas – PARAPREV é constituído por 3 (três) servidores efetivos vinculados ao Regime Próprio Municipal, sendo que um deles preside o Comitê auxiliado pelos outros dois na qualidade de 1º e 2º Secretários, respectivamente, através de ato próprio emanado pelo Chefe do Executivo Municipal.

O Comitê de Investimentos é o responsável por elaborar e executar a política de investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios, depois de aprovada pelo Conselho de Administração.

Ainda é de sua competência: analisar a conjuntura, cenários e perspectivas de mercado e seu reflexo no patrimônio do Instituto; trazer estratégias de composição de ativos e de alocação com base nos cenários; avaliar as opções de investimento e estratégias que envolvam compra, venda e/ou renovação dos ativos das carteiras do Paraprev; avaliar riscos potenciais; analisar os resultados da carteira de investimentos e fornecer subsídios para a elaboração ou alteração na Política de Investimentos.

3.4 Organograma do Paraprev

A equipe do Paraprev é se dispõe conforme organograma abaixo:



4 SEGURADOS

O Paraprev encerrou o exercício de 2022 com 07 segurados ativos e 732 segurados inativos, destes, 623 aposentados e 109 pensionistas.

5 AÇÕES

Abaixo, segue tabela com as ações executadas no ano de 2023 e ainda que serão executadas e otimizadas no ano de 2024:

Ano base 2023

Área de atuação	Objetivo	Ação	Prazo	Status
Diretoria de Previdência e Atuária	O Paraprev se preocupa em garantir atendimento humanizado aos seus segurados e, para tanto, investe na capacitação de seus servidores, conselheiros e diretoria, que realizam funções de grande relevância no Instituto.	A equipe preza pelo atendimento de qualidade, pautado no acolhimento, respeito e valorização dos seus segurados e planejamento previdenciário.	Atendimento agendado	concluído
Diretoria de Previdência e Atuária	Atualização cadastral, e recenseamento dos servidores ativos feito em 2019. Este recenseamento é feito a cada 5 anos. Os novos servidores, quando de sua inscrição no regime de previdência, apresentam toda a documentação necessária para a base de dados, especialmente dados sobre estado civil, dependentes e tempo de contribuição anterior.	Recenseamento dos segurados ativos	A cada 5 anos	Em realização
Diretoria de Previdência e Atuária	O recenseamento é feito anualmente pela data de aniversário dos servidores inativos e	Recenseamento anual dos segurados inativos e pensionistas	Anualmente	Em realização

	dos pensionistas, conforme dispõe o Decreto Municipal nº 10.622/2018. A atual gestão do Paraprev, para este controle de dados, está alinhada com o que consta do layout das reavaliações atuariais fornecidas pela empresa que presta serviço de gestão atuarial.			
Todos os departamentos	Capacitação dos Servidores do Paraprev	Formação Básica em RPPS	07 de dezembro 2023	Concluída
Diretoria de Previdência e Atuária	Capacitação dos Servidores da Câmara Municipal de Pará de Minas	Aspectos jurídicos na concessão dos benefícios previdenciários	Abril/2023	Concluída
Diretoria de Previdência e Atuária	A adesão ao programa ocorreu em 06/01/2023, e sua homologação pelo MTP ocorreu em 08/01/2023. A empresa contratada foi o Instituto Totum, sendo que, a partir de então, o Paraprev analisou o cumprimento das ações nas dimensões de Controle Interno, Governança Corporativa e Educação Previdenciária, solicitando a emissão do certificado no nível I do Pró-Gestão.	Pró-Gestão	Janeiro/2023	Em andamento
Jurídico	No ano de 2023 as empresas terceirizadas tiveram seus contratos aditados conforme a LGPD – Lei Geral	Controle e Segurança da Informação	2023	Concluída

	de Proteção de Dados, 13709/2018, além da nomeação, por meio de portaria, de comissão composta por servidores municipais, inclusive do PARAPREV, para acompanhar e disseminar o conteúdo desta lei.			
Diretoria de Previdência e Atuária	Ações de diálogo com os segurados/sociedade	Informativos – “PARAPREV DESCOMPLICA”	Segunda quinzena do mês	Em andamento
Diretoria de Previdência e Atuária	Ações de diálogo com os segurados/sociedade	Elaboração da Cartilha Previdenciária	Outubro/novembro	Concluído
Diretoria de Previdência e Atuária	Aumento de mais um canal de atendimento: avaliação institucional	Otimização da Ouvidoria no site do PARAPREV	Novembro/2023	Concluído
Diretoria de Previdência e Atuária e Portal GRC	Otimização e melhoria dos serviços prestados pelo Instituto	Reestruturação do site do PARAPREV	Segundo semestre de 2023	Concluído
Diretoria de Previdência e Atuária	Cumprimento dos requisitos exigidos no Pró-Gestão para otimização dos processos de trabalho	Elaboração de manuais e de fluxogramas da área de concessão de benefícios	Primeiro Semestre de 2023	Concluído
Diretoria Administrativa Financeira	Cumprimento dos requisitos exigidos no Pró-Gestão para otimização dos processos de trabalho	Elaboração de manuais e de fluxogramas das áreas de arrecadação e investimento	Primeiro Semestre de 2023	Concluído

Ano Base 2024

Área de atuação	Objetivo	Ação	Prazo	Status
Diretoria de Previdência e Atuária	Ações de diálogo com os segurados/sociedade	Informativos – “PARAPREV DESCOMPLICA”	Segunda quinzena do mês	Em andamento
Diretoria de Previdência e Atuária	Ações de diálogo com os segurados/sociedade	Audiência pública anual	Fevereiro/2024	A realizar
Controle interno	Plano de ação de capacitação dos servidores PARAPREV	Curso: Sistema de controle interno da administração e procuradoria municipal	Janeiro/2024	A realizar
Controle Interno	Plano de ação de capacitação dos servidores PARAPREV	Curso: A previdência social dos servidores públicos: regime próprio e regime de previdência	Março/2024	A realizar
Conselho de Administração e Comitê de Investimento	Plano de ação de capacitação dos servidores PARAPREV	Capacitação e certificação do Diretor Presidente do Conselho de Administração e Comitê de Investimento	Fevereiro/2024	A realizar
Gestor de Investimento	Plano de ação de capacitação dos servidores PARAPREV	Capacitação e certificação do Gestor de Investimentos do Paraprev	Fevereiro/2024	A realizar
Controle Interno e Diretoria de Previdência e Atuária	Melhorias das ações e operacionalização dos processos de trabalho	Revisão dos Manuais e Fluxogramas	2024	A realizar
Diretoria de Previdência e Atuária e RTM Consultores Associados	Treinamento em atuária para os servidores que atuam nesta área do PARAPREV	Capacitação	Janeiro/2024	A realizar

Pará de Minas, 15 de dezembro de 2023.

Diretoria Executiva:

Juliana de Oliveira Leite

Diretora de Previdência e Atuária

Rodrigo Ribeiro

Diretor Administrativo Financeiro

Marcos Antônio Duarte

Diretor Presidente